



Trivselsundersøgelse

Trivselsundersøgelse kan erhverves på licens til internt brug i din egen organisation.

Formålet med gennemførelsen af Trivselsundersøgelsen er, at give ledelsen det optimale ledelsesværktøj til at skabe en bedre fastholdelse af kompetente medarbejdere og ledere, at minimere sygefravær samt at øge ansvarligheden hos alle ansatte i virksomheden.

Trivselsundersøgelsen giver et billede af hvor ledere og medarbejdere står her og nu på emneområderne:

*Virksomhedsomdømme
Kommunikation
Delegering
Jobtilfredshed
Ledelse
Samarbejde
Organisationsudvikling
Mål- og strategiformidling
Fysisk/psykisk arbejdsmiljø.*

Trin 1: Uddannelse og træning af interne Trivselskonsulenter.

Udvalgte udviklingsmedarbejdere fra personaleudviklingsafdelingen gennemgår et træningsforløb (Train the trainer) under en af CBPU for virksomheden gennemført trivselsundersøgelse, hvor de tilegner sig de nødvendige færdigheder for selvstændigt at kunne gennemføre alle faser af en intern Trivselsundersøgelse.

Trin 2: Intern trivselsundersøgelse i virksomhed

Efter at have erhvervet brugslicens til CBPU Trivselsundersøgelse, kan virksomheden nu selv afdække trivslen og gennemføre den efterfølgende proces mht. præsentationer, udarbejdelse af handlingsplaner osv. uden at skulle bruge ressourcer på ekstern konsulentbistand.

Eksempel på forløb ifm. intern undersøgelse af trivslen i virksomheden:

Fase 1: Alle ledere og medarbejdere udfylder selvstændigt et anonymt undersøgelsesskema .

Fase 2: Deltagernes skemaer PC-behandles af en fra virksomheden dertil uddannet person.

Fase 3: Resultaterne præsenteres for topledelsen.

Der udarbejdes en strategiplan for den videre organisationsudvikling.

Fase 4: Resultaterne præsenteres for ledergruppen/alle ledergrupper.

Der udarbejdes en handlingsplan for den enkelte ledergruppe.

Fase 5: Resultaterne præsenteres for alle afdelinger/målegrupper.

Der udarbejdes handlingsplaner for alle afdelinger/målegrupper.

Kontakt CBPU på tlf. 86 13 27 70 for yderligere information.